



## Inspectierapport

Kinderdagverblijf Kits Oonlie  
Middenweg 26 a  
1906 AR LIMMEN  
Registratienummer 381084978

Toezichthouder:	GGD Hollands Noorden
In opdracht van gemeente:	CASTRICUM
Datum inspectie:	5 augustus 2014
Type onderzoek:	Regulier onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	18 augustus 2014

# Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	2
Observaties en bevindingen .....	3
Pedagogisch klimaat .....	3
Personeel en groepen.....	4
Veiligheid en gezondheid .....	5
Inspectie-items.....	6
Gegevens voorziening .....	9
Gegevens toezicht.....	9
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum .....	9

## Het onderzoek

### **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 3 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd regulier onderzoek.

### **Beschouwing**

Algemeen:

Kinderdagverblijf (kdv) Kits Oonlie in Limmen is gevestigd in een rustige woonwijk.

De locatie biedt plaats aan twee groepen, een baby- en een peutergroep, met elk een eigen ruimte.

Op vaste momenten gaat de deur tussen de groepen open zodat samen gespeeld kan worden. Het kindercentrum beschikt verder over een ingerichte buitenruimte en een ruime slaapkamer.

Inspectiehistorie:

Bij de inspectie van november 2013 werd aan de meeste getoetste voorwaarden van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen voldaan.

Een aantal voorwaarden met betrekking tot de inhoud van het pedagogisch beleidsplan waren nog niet hierin opgenomen. Omdat de informatie wel duidelijk werd beschreven in andere, voor ouders inzichtelijke, documenten, is toen geen advies tot handhaving gegeven. Er is afgesproken deze voorwaarden bij de volgende inspectie opnieuw te beoordelen.

Inspectie:

Sinds 1 januari 2014 is een wetswijziging van kracht. Met de herschikking van domeinen zijn verschillende inspectie-items samengevoegd. Dit resulteert in een nieuwe opmaak van het inspectierapport. Ongeacht een enkele tekstuele aanpassing, is de strekking van de voorwaarden onveranderd gebleven. Achter in het inspectierapport staan de verschillende inspectie- items en voorwaarden genoemd, met daarbij de verwijzing naar het betreffende wetsartikel.

In dit onderzoek is de nadruk gelegd op het pedagogisch beleid en klimaat, het aantal beroepskrachten op de groepen en hun diploma's en verklaringen omtrent het gedrag, de beroepskracht-kindratio en de aspecten rondom de veiligheid en hygiëne.

De oudercommissie heeft een vragenlijst ingevuld, waarin zij aan hebben gegeven tevreden te zijn met de samenwerking met de houder.

Conclusie:

De houder voldoet aan de getoetste voorwaarden van de Wet kinderopvang en de kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

### **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

De voorwaarden welke tijdens het vorige onderzoek niet in het pedagogisch beleidsplan waren opgenomen, zijn in dit onderzoek opnieuw beoordeeld.  
De betreffende voorwaarden staan in de itemlijst achter in dit rapport beschreven.

### Pedagogisch beleid

De houder heeft het pedagogisch beleid aangepast, deze voldoet aan de getoetste voorwaarden.

### Pedagogische praktijk

De houder draagt zorg voor de uitvoering van het pedagogisch beleid door de inzet van een pedagogisch adviseur en werkbegeleider.  
De pedagogisch werkbegeleider komt op de locatie om te helpen bij drukte, observaties uit te voeren en te adviseren bij vraagstukken.  
In werkoverleggen wordt het pedagogisch beleid besproken en indien nodig bijgesteld.

Voor de beoordeling van de pedagogische praktijk is een observatie instrument gebruikt.  
Citaten hieruit zijn cursief afgedrukt.

Praktijkvoorbeeld emotionele veiligheid:

*"Er is een dagschema waarin de dagelijkse routines en activiteiten plaatsvinden in een herkenbare en zelfde vertrouwde volgorde en dat kinderen herkennen/houvast biedt."*

Voorbeeld: tijdens de inspectie was te zien dat het dagschema wordt gevolgd: na het fruit eten gingen de kinderen naar buiten. Na het opruimen en de toiletronde was er tijd om even tot rust te komen in de kring, waarbij de beroepskracht een boekje voorlas.  
Daarna werd er samen aan tafel gegeten. Voor de kinderen was het duidelijk wat er ging gebeuren en dat gaf rust op de groep.

Praktijkvoorbeeld overdracht normen en waarden:

*"Beroepskrachten hanteren de afspraken, regels en omgangsvormen op eenduidige en consequente wijze. Daarbij blijven zij rekening houden met de situatie; hun optreden sluit aan bij het gedrag en de behoeften van kinderen."*

Voorbeeld: één van de kinderen had niet veel zin om te spelen en leek moe. Zij kreeg wat extra aandacht en door haar met een grapje te laten helpen met opruimen ging ze met een lach weer aan de gang.

Praktijkvoorbeeld persoonlijke ontwikkeling:

*"Er is een evenwichtig/gebalanceerd programma met zowel vrij spel als gestructureerde activiteiten. Beide onderdelen maken een substantieel deel van het dagprogramma uit."*

Voorbeeld: er wordt gewerkt met het VE programma Puk en Ko. Het thema tijdens de inspectie was "vakantie". Eens per dag wordt een activiteit rond het thema aangeboden. Er blijft daarnaast ruimte voor vrij spel.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview anderen (Beroepskrachten)
- Observaties
- Pedagogisch beleidsplan

## **Personeel en groepen**

### **Verklaring omtrent het gedrag**

De overheid heeft besloten dat alle mensen, werkzaam in de kinderopvang of in het peuterspeelzaalwerk, continu moeten worden gescreend op functieaspecten passende bij hun functie. Wanneer aan de functieaspecten wordt voldaan wordt een verklaring omtrent het gedrag afgegeven. De continue screening geldt sinds 1 maart 2013.

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef de verklaringen omtrent het gedrag (VOG) van personen werkzaam bij het kindercentrum beoordeeld. Iedereen in die steekproef was in bezit van een geldige VOG waarmee aan de voorwaarden is voldaan.

### **Passende beroepskwalificatie**

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef de diploma's van de beroepskrachten beoordeeld. Iedereen in die steekproef beschikte over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de CAO kinderopvang is opgenomen.

### **Opvang in groepen**

Kits Oonlie Limmen bestaat uit twee stamgroepen:  
een babygroep met maximaal 9 kinderen van 0 tot 2 jaar,  
een peutergroep met maximaal 14 kinderen van 2 tot 4 jaar.

Tijdens de inspectie werden in verband met de kindaantallen 11 kinderen van 0 tot 4 jaar gezamenlijk begeleid door twee beroepskrachten.

### **Beroepskracht-kindratio**

Tijdens de inspectie werden 11 kinderen van 0 tot 4 jaar opgevangen door twee beroepskrachten.

Voor de planning van het dienstrooster wordt gebruik gemaakt van de website [www.1ratio.nl](http://www.1ratio.nl). Hierop kan aan de hand van de kindaantallen en de leeftijden worden berekend hoeveel beroepskrachten nodig zijn.

Er wordt voldaan aan de getoetste voorwaarden voor de beroepskracht-kindratio.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Beroepskrachten)
- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid**

De risico inventarisatie veiligheid en gezondheid is in februari 2014 opnieuw vastgesteld. Aan de hand hiervan is een actieplan en verslag opgesteld. Maatregelen om risico's te beperken zijn in protocollen vastgelegd. Deze zijn bekend bij de medewerkers en inzichtelijk op de locatie.

Ontruimingsoefeningen worden tijdens teamvergaderingen gedaan, en minimaal eens per jaar met de kinderen.

### **Meldcode kindermishandeling**

De meldcode kindermishandeling voldoet aan de gestelde voorwaarden. De medewerkers zijn op de hoogte van de meldcode en de te nemen stappen wanneer een vermoeden bestaat van kindermishandeling.

### **Vierogenprincipe**

Het vierogenprincipe is ingesteld om te voorkomen dat een beroepskracht de gelegenheid kan vinden kinderen te mishandelen of misbruiken. Het vierogenprincipe is vanaf 1 juli 2013 onderdeel van de inspecties door de GGD.

De houder zorgt ervoor dat alle beroepskrachten en beroepskrachten in opleiding bij hun werkzaamheden gezien en gehoord kunnen worden door een andere volwassene. Hiervoor wordt gebruik gemaakt van de inzet van een extra volwassene wanneer een beroepskracht alleen op de groep staat.

Tevens kan men gemakkelijk bij elkaar in de ruimte kijken door deuren open te laten, gebruik te maken van halve deuren en glaswerk tussen ruimtes.

Gebruikte bronnen:

- Interview anderen (Beroepskrachten)
- Observaties
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Veiligheidsverslag
- Gezondheidsverslag
- Huisregels/groepsregels
- Meldcode kindermishandeling
- Pedagogisch beleidsplan

## Inspectie-items

<b>Pedagogisch klimaat</b>
<b>Pedagogisch beleid</b>
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen hoe ondersteuning is vormgegeven indien slechts één beroepskracht in het kindercentrum aanwezig is. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub g Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen hoe ondersteuning is vormgegeven indien slechts één beroepskracht in het kindercentrum wordt ingezet in afwijking van de beroepskracht-kindratio. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub g Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de wijze waarop kinderen kunnen wennen aan een nieuwe stamgroep waarin zij zullen worden opgevangen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub e Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen het beleid ten aanzien van het gebruik maken van kinderopvang gedurende extra dagdelen. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub f Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
<b>Pedagogische praktijk</b>
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder heeft het vierogenprincipe overeenkomstig zijn pedagogisch beleidsplan ingevoerd. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a en 7 lid 1 sub h Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag

De verklaring omtrent het gedrag van de houder is bij het indienen van de aanvraag tot exploitatie aan het college van B&W overgelegd en op dat moment niet ouder dan twee maanden.  
(art 1.50 lid 5 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd.  
(art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.  
(art 1.50 lid 4, 8 en 9 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De verklaringen omtrent het gedrag die zijn afgegeven vóór 1 maart 2013 zijn niet ouder dan twee jaar.  
(art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1, 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 2 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.  
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.  
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

**OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.  
(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 6 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.

(art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Veiligheid en gezondheid

### Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder heeft een risico-inventarisatie veiligheid van maximaal een jaar oud.  
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.  
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder heeft een risico-inventarisatie gezondheid van maximaal een jaar oud.  
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit registers kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.  
(art 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Meldcode kindermishandeling

De houder heeft een meldcode kindermishandeling vastgesteld welke voldoet aan de beschreven eisen.  
(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.  
(art 1.51a Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder handelt overeenkomstig de wettelijke meldplicht en bevordert de kennis en het gebruik ervan.  
(art 1.51b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)



## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening	: Kits Oonlie
Aantal kindplaatsen	: 23
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

### Gegevens houder

Naam houder	: Kits Oonlie
Adres houder	: Laan van Muijs 7
Postcode en plaats	: 1852 RD HEILOO
Website	: www.kits-oonlie.nl
KvK nummer	: 37093303

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Hollands Noorden
Adres	: Postbus 324
Postcode en plaats	: 1740 AH SCHAGEN
Telefoonnummer	: 0224-720620
Onderzoek uitgevoerd door	: Mevrouw A. Veldhuis

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: CASTRICUM
Adres	: Postbus 1301
Postcode en plaats	: 1900 BH CASTRICUM

### Planning

Datum inspectie	: 05-08-2014
Opstellen concept inspectierapport	: 12-08-2014
Hoor en wederhoor	: 13-08-2014
Zienswijze houder	: 13-08-2014
Vaststelling inspectierapport	: 18-08-2014
Verzenden inspectierapport naar houder en oudercommissie	: 18-08-2014
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 18-08-2014
Openbaar maken inspectierapport	: 19-08-2014

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Het ziet er weer prima uit!

Met vriendelijke groet,

Petra van Zelst  
Algemeen directeur